

Datum, plats och tid 2020-12-02 Ateljén, Nämndhuset, klockan 13:15 -

Beslutande Johan Söderberg (S), Helena Gärtner (M), Anneli Hedberg (S), Inger Fredriksson (C), Tony Rosendahl (V).

Beslutande ersättare

Ersättare

Övriga deltagande Personal- och ekonomichef Susanne Sandlund, administratör Madelene Carlsson.

Underskrifter Ordförande:
Sekreterare:
Utsedd justerare:

Justeringens plats
och tid

Paragrafer §16- §22

Datum för anslags uppsättande

Datum för anslags nedtagande

Förvaringsplats av protokollet

Kommunledningsförvaltningen

Utdragsbestyrkande

§ 16

Fastställande av dagordning

Utsänd dagordning fastställs och godkänns.

Ordförandens sign

Justerandes sign

§ 17

Verksamhetsinformation

På dagens sammanträde ger Susanne Sandlund, ekonomi- och personalchef, följande förvaltningsinformation.

HR har arbetat med det personalpolitiska programmet där bland annat olika verktyg har tagits fram som ett stöd till verksamheterna. Ett exempel på ett verktyg är en kortlek med olika frågeställningar att diskutera kring som kan användas på arbetsplatsträffar, runt fikabordet eller på lunchmöten. Kortlekarna delas ut till hälsoinspiratörer och chefer i kommunen.

Arbetet med kompetensförsörjningsplaner ute på förvaltningarna pågår, nästintill samtliga förvaltningar är klara. Kommer sedan att återrapporteras till PU.

Ledningsgruppen har fattat beslut gällande ledarskapsprofil, material kommer att presenteras på PU längre fram.

Nominering av arbetsmiljö- och hälsoutmärkelsen 2020 pågår, priset kommer att delas ut i februari 2021.

En facklig dialog har förts gällande omställningsfonden och dess användningsområden. Vi vill även jobba förebyggande med exempelvis utbildningar. Rutiner kommer att tas fram kring hur vi ska arbeta med detta.

Yttrande

Under informationspunkten yttrade sig Tony Rosendahl (V), Anneli Hedberg (S), Johan Söderberg (S), Inger Fredriksson (C),

Personalutskottet tackar för informationen.

Ordförandens sign

Justerandes sign

§ 18

Information - Statistik

På dagens sammanträde presenterar Susanne Sandlund, ekonomi- och personalchef, sjukfrånvaro- samt vab-statistik.

- Jämförelse mellan samma period 2019 och 2020.
- Totalt under Covid-19 perioden mars-dec.
- Specifika siffror inom Bildningsförvaltningen samt inom Vård- och omsorgsförvaltningen.

Antalet lång långtidssjukskrivna har minskat i antal, antalet som finns kvar är under uppsikt.

Yttrande

Under informationspunkten yttrade sig Johan Söderberg (S).

Personalutskottet tackar för informationen.

Ordförandens sign	Justerandes sign
-------------------	------------------

§ 19

Information - genomgång av nya löneavtal Kommunal

På dagens sammanträde informerar Susanne Sandlund, ekonomi- och personalchef, kring det nya löneavtalet med Kommunal.

Inriktningen känns bra, dock är förhandlingen lokalt inte helt klar ännu.

Lön kommer därför inte att betalas ut i december som planerat utan först i februari. Engångbeloppet kommer däremot att betalas ut i december.

Övriga fackförbund får sina nya löner samt det retroaktiva utbetalt i december månad.

Personalutskottet tackar för informationen.

Ordförandens sign	Justerandes sign
-------------------	------------------

§ 20

KS/2020:381 000

Beslutsärende - Överenskommelse särskild ersättning

Personalutskottets beslut

Personalutskottet beslutar att anta Särskild ersättning till äldre arbetstagare som efter uppsägning är arbetslös och inte längre har rätt till ersättning från arbetslöshetsförsäkringen som lokalt kollektivavtal.

Sammanfattning av ärendet

Denna överenskommelse ersätter den tidigare träffade Överenskommelsen om Särskild ersättning till äldre arbetstagare som efter uppsägning är arbetslös och inte längre har rätt till ersättning från arbetslöshetsförsäkringen, i lydelse 2010-12-07.

Överenskommelsen innehåller konsekvensändringar med anledning av att Sobona bildats. Ändringar har även gjorts i relation till förändringar i det allmänna pensionssystemet. Överenskommelsen gäller från och med den 1 maj 2020 och tillsvidare.

Avtalet gäller för en tillsvidareanställd arbetstagare, med sammanhängande anställning enligt Allmänna bestämmelser (AB) med minst 40 procents sysselsättningsgrad hos kommunal arbetsgivare sedan minst 10 år, som sägs upp på grund av arbetsbrist och har uppnått lägsta ålder för att ta ut allmän pension vid tidpunkten för uppsägningen.

En arbetstagare som väljer att inte längre stå till arbetsmarknadens förfogande när alla ersättningsdagar i arbetslöshetsförsäkringen har förbrukats, eller skulle ha förbrukats om arbetstagaren hade omfattats av försäkringen, ges rätt till särskild ersättning. Denna rätt gäller till och med kalendermånaden innan arbetstagaren fyller 65 år. Ersättningen innebär ett fast belopp per månad som motsvarar 60 procent av arbetstagarens genomsnittliga avlöningsförmån 12 månader före uppsägningstidpunkten och beräknas på arbetstagarens överenskomna fasta kontanta lön

Arbetsgivaren ansvarar för finansiering av den särskilda ersättningen.

Ärendets handlingar

Överenskommelse om Särskild ersättning till äldre arbetstagare som efter uppsägning är arbetslös och inte längre har rätt till ersättning från arbetslöshetsförsäkringen.

Överläggning

Under personalutskottets överläggning yttrar sig Johan Söderberg (S), Anneli Hedberg (S), Tony Rosendahl (V), Inger Fredriksson (C), Susanne Sandlund.

Beslutsgång

Efter avslutad överläggning finner ordförande att utskottet beslutar enligt förvaltningens förslag till beslut.

Ordförandens sign

Justerandes sign

Beslutet skickas till:

Kommunstyrelsen

Akt

Ordförandens sign	Justerandes sign
-------------------	------------------

§ 21

KS/2020:380 000

Beslutsärende - Undantag heltid som norm

Personalutskottets beslut

- Undantagen för heltid som norm utökas med:
 - Tjänster som har en speciell inriktning och som inte är möjlig att kombinera med andra tjänster
 - Deltidstjänster där enskild framställer önskemål om det vid anställning och om det långsiktigt är förenligt med verksamhetens behov.
- Undantag från heltidsanställningar ska alltid stämmas av med HR innan anställning kan ske.

Reservation

Mot beslutet och till förmån för Tony Rosendahls (V) yrkande reserverar sig Tony Rosendahl (V).

Den skriftliga reservationen redovisas i bilaga A.

Sammanfattning av ärendet

Redan i kommunplanen för 2015-2018 uttrycktes den politiska viljeinriktningen om att heltid som norm ska vara norm för anställningar i Katrineholms kommun.

Målsättningen var och är att;

- Ge en trygg anställning för samtliga medarbetare som påverkar hälsa och engagemang i positiv riktning.
- Katrineholms kommun blir mer attraktiv som arbetsgivare med satsning på ökad kompetens och kunskapsutveckling, liksom möjligheten till validering.

Beslutet om heltid som norm togs i april 2016 och omfattade samtliga nyrekryteringar, samt visstidsanställningar längre än 3 månader. Från och med 1 juli 2018 skulle samtliga medarbetare i Katrineholms kommun inneha en heltidstjänst, med möjlighet att välja en lägre sysselsättningsgrad.

Från år 2016 till och med delåret 2020 har andelen månadsanställda som arbetar heltid ökat från 71% till 78,7%. Därutöver har 17,8% av de månadsanställda valt att arbeta deltid. Det innebär att 96,5% av kommunens månadsanställda vid delåret 2020 hade en heltidsanställning som grund. Resterade 3,5% är månadsanställda som omfattas av beslutade undantag; PAN anställda, BEA anställda, instegsjobb, lönebidragsanställda, trygghetsanställda, nystartsjobb, extratjänster och trainee. Projektanställda, personer med beviljad sjukersättning, pension på del av tjänst. Pågående tjänstledigheter med anledning av studier eller föräldraledighet som skrivs om när de återgår i tjänst.

Ordförandens sign

Justerandes sign

Inför beslut om heltid som norm framkom, utöver undantagen ovan, att det fanns fler funktioner där det skulle kunna finnas skäl för undantag. Huvudsakliga skälen är att det är tjänster med en speciell inriktning som är svåra att kombinera med andra uppdrag och där det inte finns behov av heltidstjänster som exempel kan nämnas modersmåslärare och vissa lärare på musikskolan.

För modersmåslärare finns det några språkgrupper som omfattar så få elever att undervisningstiden inte täcker en heltidsanställning. För lärare inom Kulturskolan handlar det om undervisning på instrument som enstaka elever väljer. Sedan beslut om heltid som norm har flera lösningar undersökts och provats. En utav de största utmaningarna är också att det är svårt att få legitimerade modersmåslärare till de små språkgrupperna, vilket påverkar möjligheterna till fast anställning. En lösning har varit att anställa på timmar, vilket långsiktigt inte är hållbart och inte främjar kommunen som attraktiv arbetsgivare.

Därutöver har det framkommit önskemål från presumtiva medarbetare om en deltidanställning, då de också får del eller sin huvudsakliga försörjning från andra uppdrag som inte är konkurrerande verksamhet eller på annat sätt påverkar möjligheten att utöva tjänsten de söker hos kommunen.

Förvaltningen föreslår att undantaget för heltid som norm ska utökas med tjänster som har en speciell inriktning och som inte är möjliga att kombinera med andra tjänster. Det skall också vara möjligt att anställa på deltid om enskild framställer önskemål om det och om det långsiktigt är förenligt med verksamhetens behov. Heltid är norm vid anställning i Katrineholms kommun. Varje undantag ska prövas grundligt för att upprätthålla beslutad inriktning och ska alltid stämmas av med HR innan anställning på en lägre sysselsättningsgrad kan ske.

Överläggning

Under personalutskottets överläggning yttrar sig Tony Rosendahl (V), Johan Söderberg (S), Inger Fredriksson (C), Anneli Hedberg (S), Helena Gärtner (M), Susanne Sandlund.

Förslag och yrkanden

Tony Rosendahl (V) yrkar avslag till förslaget.

Beslutsgång

Efter avslutat överläggning ställer ordförande proposition på förvaltningens förslag till beslut och Tony Rosendahls (V) yrande bifall till förvaltningens förslag. Han finner att utskottet beslutar enligt förvaltningens förslag till beslut.

Beslutet skickas till:

Kommunstyrelsen

Akt

Ordförandens sign

Justerandes sign

§ 22

KS/2020:382 000

Beslutsärende - Personalutskottets sammanträdesdatum 2021

Personalutskottets beslut

Personalutskottet beslutar att utskottet ska sammanträda följande datum 2021.

Månad	PU Onsdagar kl. 13:15
januari	
februari	10
mars	
april	7
maj	19
juni	
juli	
augusti	
september	1
oktober	20
november	
december	8

Ordförandens sign

Justerandes sign



Reservation - Beslutsärende - Undantag heltid som norm KS/2020:380

Förslaget om undantag från heltid som norm innebär att Katrineholms Kommun de facto rör sig bort från heltidsanställning som en rättighet. När fler grupper undantas från normen samt när formuleringen om förslag till vilka grupper av anställda det ska omfatta är så luddigt så betyder det att heltid inte längre kan betraktas som den gällande normen.

Förslaget att *Deltidstjänster där enskild framställer önskemål om det vid anställning och om det långsiktigt är förenligt med verksamhetens behov* uppfylls redan i den gällande normen- Heltid en rättighet-Deltid en möjlighet. Förslaget kan endast betraktas som ett sätt att stärka möjligheten att från början styra bort anställningar från heltid.

Jag yrkade avslag på förslaget till beslut.

Då jag inte fick gehör för mitt yrkande reserverar jag mig mot beslutet.

Tony Rosendahl (V)

Katrineholm 2/12-2020

Signatursida

Detta dokument har elektroniskt undertecknats av följande undertecknare:

Namn	JOHAN SÖDERBERG
Datum & Tid	2020-12-15 14:24:20 +01:00
Identifikationstyp	Svensk e-legitimation
Identifikations-id	_09177fe72414c54880d83403c5ab907faa

Namn	TONY ROSENDAHL
Datum & Tid	2020-12-16 09:43:38 +01:00
Identifikationstyp	Svensk e-legitimation
Identifikations-id	_09493bd726d8c9d57f64eaa79c67bd728e



[Validera dokumentet](#) | [Användarvillkor](#)