

Datum, plats och tid 2023-11-29 Ateljén, Nämndhuset, klockan 13:15 – 15:00  
Beslutande Ulrica Truedsson S, ordförande, Helena Gärtner M, vice ordförande, Inger Fredriksson C, Mica Vemic SD

Beslutande ersättare Gunnar Ljungqvist S

Ersättare Johanna Karlsson S, Fredrik Ahlman M, Björn Wahlund L

Övriga deltagande Utredare Axel Stenbeck, personalchef Ingrid Lindblom, HR-specialist Nina Jörgensen

Underskrifter Ordförande: Ulrica Truedsson S  
Utsedd justerare: Inger Fredriksson C

Justeringens plats och tid Elektronisk signering, 2023-12-05

Paragrafer § 23- § 33

Datum för anslags uppsättande

2023-12-06

Datum för anslags nedtagande

2023-12-06

Förvaringsplats av protokollet

Kommunledningsförvaltningen

Utdragsbestyrkande

## Innehållsförteckning

- § 23 Fastställande av dagordning
- § 24 Verksamhetsinformation
- § 25 Arbetet med styrdokument
- § 26 Arbetsmiljö – Riktlinjer för hälsa och arbetsmiljö, Aktiv återgång
- § 27 Kompetensförsörjning
- § 28 Rökfri arbetstid
- § 29 Medskick inför 2024
- § 30 Strategi för kompetensförsörjning i Katrineholms kommun
- § 31 Personalpolitiska programmet
- § 32 Fördelning av medel för kommungemensam kompetensutveckling 2024
- § 33 Sammanträdesdagar för personalutskottet 2024

Ordförandens sign	Justerandes sign
-------------------	------------------

§ 23

## Fastställande av dagordning

### Personalutskottets beslut

Personalutskottet fastställer dagordningen.

Ordförandens sign

Justerandes sign

§ 24

## Verksamhetsinformation

Personalchef Ingrid Lindblom informerar om pågående arbete inom personalområdet:

- Förändringsarbeten inom förvaltningarna på grund av sammanslagning av förvaltningar.
- Förslag ny förvaltningschef på socialförvaltningen.
- Avslut av kommunens traineeutbildning.
- Övertalighet inom förskolan och omställningsfondens funktion.
- Fokus på hälsofrämjande och uppföljningar med chefer.

Under informationen yttrar sig Ulrica Truedsson (S), Björn Wahlund (L) samt personalchef Ingrid Lindblom.

Ordförandens sign

Justerandes sign

§ 25

## Arbetet med styrdokument

Personalchef Ingrid Lindblom informerar om pågående arbete med styrdokument inom HR-området.

HR-specialist Nina Jörgensen informerar om HR-avdelningens arbete med revidering av riktlinjen hälso- och arbetsmiljö. Fokus i den reviderade versionen ligger på förebyggande insatser för att främja högre frisknärvaro.

Under informationen yttrar sig Ulrika Truedsson (S), Björn Wahlund (L) samt personalchef Ingrid Lindblom och HR-specialist Nina Jörgensen.

Ordförandens sign

Justerandes sign

§ 26

## **Arbetsmiljö – Riktlinjer för hälsa och arbetsmiljö, Aktiv återgång**

HR-specialist Nina Jörgensen informerar om HR-avdelningens arbete med revidering av riktlinjen aktiv återgång. Målet är att tidigt fånga upp tecken på ohälsa och planera förebyggande insatser och möjliggöra återgång från sjukskrivning.

Under informationen yttrar sig Ulrica Truedsson (S), Inger Fredriksson (C), Björn Wahlund (L), Fredrik Ahlman (M), Mica Vemic (SD), Helena Gärtner (M) samt personalchef Ingrid Lindblom och HR- specialist Nina Jörgensen.

Ordförandens sign

Justerandes sign

§ 27

## Kompetensförsörjning

Personalchef Ingrid Lindblom informerar om kommunens arbete med personalförsörjning och andel personal över 60 år som arbetar inom kommunen.

Under informationen yttrar sig Ulrica Truedsson (S), Helena Gärtner (M), Björn Wahlund (L), Johanna Karlsson (S), Inger Fredriksson (C) samt personalchef Ingrid Lindblom.

Ordförandens sign

Justerandes sign

§ 28

## Rökfri arbetstid

Personalchef Ingrid Lindblom informerar om HR-avdelningens arbete med kommunens regler kring rökfri arbetstid och hur personal och chefer informeras.

Under informationen yttrar sig Ulrica Truedsson (S), Gunnar Ljungqvist (S) samt personalchef Ingrid Lindblom.

Ordförandens sign

Justerandes sign



§ 29

## Medskick inför 2024

Personalutskottet diskuterar kring frågor som önskas lyftas inom personalutskottet under 2024.

- Arbetstidsplanering och dygnsvila
- Pensionsavtalet
- Information om avtal som är på väg att löpa ut.

Under informationen yttrar sig Ulrica Truedsson (S), Inger Fredriksson (C), Björn Wahlund (L), Johanna Karlsson (S), Mica Vemic (SD), Helena Gärtner (M), Fredrik Ahlman (M).

Ordförandens sign

Justerandes sign

§ 30

KS/2023:461

## Strategi för kompetensförsörjning i Katrineholms kommun

### Personalutskottets beslut

Personalutskottet ställer sig bakom förslaget till Strategi för kompetensförsörjning, Katrineholms kommun och överlämnar det till kommunstyrelsen för vidare hantering.

### Sammanfattning av ärendet

Tidigare har det funnits en plan för kompetensförsörjning som antogs av kommunfullmäktige 2019. Planen har nu omarbetats till en strategi för kompetensförsörjning.

Strategin utgår från SKR:s nio strategier för kompetensförsörjning och förvaltningarna ska utifrån denna ta fram förvaltningsspecifika planer för kompetensförsörjning.

### Ärendets handlingar

- Kommunledningsförvaltningens tjänsteskrivelse, 2023-11-23
- Strategi för kompetensförsörjning, Katrineholms kommun – förslag

### Överläggning

Under överläggningen yttrar sig Ulrica Truedsson (S), Mica Vemic (SD), Inger Fredriksson (C), Björn Wahlund (L), Gunnar Ljungqvist (S), Johanna Karlsson (S), Helena Gärtner (M) samt personalchef Ingrid Lindblom.

Beslutet skickas till:

Kommunstyrelsen

Akten

Ordförandens sign

Justerandes sign

§ 31

KS/2023:466

## Personalpolitiska programmet

### Personalutskottets beslut

Personalutskottet ställer sig bakom förslaget till Personalpolitiska programmet och överlämnar det till kommunstyrelsens för vidare hantering.

### Sammanfattning av ärendet

Alla anställda i Katrineholms kommun är en resurs för att ge medborgarna bästa möjliga service. Det är en avgörande framgångsfaktor i alla verksamheter. Större delen av den kommunala servicen uppstår i möten mellan människor. Det är också i de goda mötena som uppdraget, att sätta medborgarnas intressen och behov i centrum, blir verklighet.

Det personalpolitiska programmet är ett inriktningsdokument som övergripande beskriver kommunens arbetsgivarpolitik utifrån kommunens vision *Läge för liv & lust* och kommunplanens mål om *Trygghet och framtidstro* och ett *Hållbart arbetsliv*.

Den föreslagna revideringen av programmet avser främst områden som berör kompetensförsörjning och arbetsmiljö.

Syftet med programmet är att fördjupa och förtydliga kommunens arbetsgivarpolitik, ge en långsiktig inriktning och tydliggöra strategier. I programmet lyfts sex områden fram.

Uppföljning sker inom personalredovisningen i delårsrapport och årsredovisning.

### Ärendets handlingar

- Kommunledningsförvaltningens tjänsteskrivelse, 2023-11-24
- Personalpolitiska programmet, Katrineholms kommun – förslag

### Överläggning

Under överläggningen yttrar sig Ulrica Truedsson (S), Inger Fredriksson (C), Björn Wahlund (L) samt personalchef Ingrid Lindblom.

### Förslag och yrkanden

Inger Fredriksson (C) yrkar, med instämmande av Ulrica Truedsson (S) att noterade mindre redaktionella ändringar åtgärdas inför kommunstyrelsens hantering av programmet.

### Beslutsgång

Efter avslutad överläggning ställer ordföranden proposition på förvaltningens förslag till beslut med tilläggsyrkandet och finner att styrelsen beslutar i enlighet med detta.

Ordförandens sign

Justerandes sign

Beslutet skickas till:

Kommunstyrelsen

Akten

Ordförandens sign	Justerandes sign
-------------------	------------------

§ 32

KS/2023:460

## Fördelning av medel för kommungemensam kompetensutveckling 2024

### Personalutskottets beslut

Personalutskottet beslutar att fördela medlen för kommungemensam kompetensutveckling för 2024 enligt följande

Kompetens- och hälsofrämjande insatser för medarbetare och ledare <ul style="list-style-type: none"><li>• Introduktion för nyanställda</li><li>• Stärka och utveckla medarbetarskapet - föreläsare, lokal samt material</li><li>• Modigt och kommunikativt medarbetarskap</li><li>• Kulturkrockar och integration – workshops</li><li>• Hälsofrämjande ledarskap</li><li>• Utbildningstjänster</li><li>• Yrkessvenska och språktester</li><li>• Hjärt- och lungräddning</li><li>• Insatser för att stärka arbetsgivarvarumärket</li><li>• Chefssammankomsterna</li></ul>	960 000 kronor
Tjänstepensionsförmåner	10 000 kronor
Stipendier, studier på fritiden	30 000 kronor

### Sammanfattning av ärendet

Personalutskottet har att fastställa prioriterade områden för strategisk kompetensutveckling och godkänner förslag till fördelning av kommungemensam kompetensutveckling.

Årligen avsätts 1 miljon kronor för kommungemensam kompetensutveckling.

I den antagna kommunplanen för 2023 - 2026 är hållbart arbetsliv och effektiv organisation målområde för det som avser personalen. Tryggad kompetensförsörjning

Ordförandens sign

Justerandes sign

och god arbetsmiljö är en förutsättning för att ge kommunens medborgare god service i ett samhälle byggt på trygghet och framtidstro.

Utifrån det personalpolitiska programmet ska kommunorganisationen arbeta aktivt med att möta kompetensutmaningen. Det handlar om att stärka introduktionen för nyanställda och rekrytera bredare. Samtidigt är det av stor vikt att fortsätta satsningar på befintlig personal. För att öka andelen behörig personal i kommunens verksamhet ska det finnas möjlighet för medarbetare att höja och bredda sin kompetens genom studier och stöd till medarbetarnas utveckling.

Målsättningen är att under året på flera sätt föra dialog om medarbetarskap.

Normer och gamla arbetssätt behöver utmanas för att den samlade kompetens ska kunna användas bättre.

För att behålla det höga medarbetarengagemanget och sänka sjukfrånvaron är utgångspunkten värdegrundsfrågor som rör respekt, öppenhet, tydlighet och tillit.

En fortsatt satsning ska även göras för att stärka det hälsofrämjande arbetet genom att öka medarbetares och chefers kunskap om vad ett hälsofrämjande arbete är. Det kommer att innehålla avsnitt om psykisk hälsa och om kommunikation.

En behovsinventering och systematik i arbetet med att genomföra HLR (hjärt- och lunggräddning) ska göras.

Därutöver finansieras studier på fritid, tjänstepensionsförmåner och chefsfrukostar via miljonen.

Chefssammankomsterna arrangeras för att stärka ledarskapet, skapa en gemensam mötesplats där kommunens chefer.

Tjänstepensionsförmåner och stipendier finansieras genom miljonen utifrån tidigare beslut.

Förslag på fördelning av medel för kommungemensam kompetensutveckling 2024:

Område	
Kompetens- och hälsofrämjande insatser för medarbetare och ledare <ul style="list-style-type: none"><li>• Introduktion för nyanställda</li><li>• Stärka och utveckla medarbetarskapet - föreläsare, lokal samt material</li><li>• Modigt och kommunikativt medarbetarskap</li><li>• Kulturkrockar och integration – workshops</li><li>• Hälsofrämjande ledarskap</li><li>• Utbildningstjänster</li><li>• Yrkessvenska och språktester</li></ul>	960 000 kronor

Ordförandens sign

Justerandes sign

<ul style="list-style-type: none"><li>Hjärt- och lungräddning</li><li>Insatser för att stärka arbetsgivarvarumärket</li><li>Chefssammankomster – Tema hållbart ledarskap</li></ul>	
Tjänstepensionsförmåner	10 000 kronor
Stipendier, studier på fritiden	30 000 kronor

### Ärendets handlingar

- Kommunledningsförvaltningens tjänsteskrivelse, 2023-11-23

### Överläggning

Under överläggningen yttrar sig Ulrica Truedsson (S), Mica Vemic (SD), Inger Fredriksson (C) samt personalchef Ingrid Lindblom.

Ordförandens sign

Justerandes sign

§ 33

KS/2023:445

## Sammanträdesdagar för personalutskottet 2024

### Personalutskottets beslut

Personalutskottet beslutar att sammanträda följande datum, kl 13.15, för 2024

7 februari

3 april

8 maj (förslagsvis gemensamt sammanträde med hållbarhetsutskottet kl. 10-12)

4 september

6 november

### Sammanfattning av ärendet

Följande dagar föreslås för personalutskottet för 2024

7 februari, 3 april, 8 maj, 4 september, 6 november

Tiden för samtliga sammanträdesdagar föreslås till kl 13.15.

### Ärendets handlingar

- Kommunledningsförvaltningens tjänsteskrivelse, 2023-11-23

### Överläggning

Under överläggningen yttrar sig Ulrica Truedsson (S), Inger Fredriksson (C).

### Förslag och yrkanden

Inger Fredriksson (C) yrkar, med instämmande av Ulrica Truedsson (S), att sammanträdet den 8 maj sker tillsammans med hållbarhetsutskottet och att sammanträdet förläggs till förmiddagen.

### Beslutsgång

Efter avslutad överläggning ställer ordföranden proposition på förvaltningens förslag till beslut med tilläggsyrkandet och finner att styrelsen beslutar i enlighet med detta.

Beslutet skickas till:

Personalutskottet

Akten

Ordförandens sign

Justerandes sign



# UNDERSKRIFTSSIDA

Detta dokument har undertecknats med elektroniska underskrifter:

NAMN: ULRICA TRUEDSSON  
TID: 2023-12-05 08:51:15 +01:00  
IDENTIFIKATIONSTYP: Svensk e-legitimation  
IDENTIFIKATIONS-ID: \_0943c3fd2d5f10f62fa3e00517b96ae319



NAMN: INGER KRISTINA FREDRIKSSON  
TID: 2023-12-05 09:10:28 +01:00  
IDENTIFIKATIONSTYP: Svensk e-legitimation  
IDENTIFIKATIONS-ID: \_05a9f0a17ca40d4af948588b5c72a2f06b



Certifierad av Comfact Signature  
Accepterad av alla undertecknare  
2023-12-05 09:10:34 +01:00  
Ref: 1702254  
www.comfact.se



[Validera dokumentet](#) | [Användarvillkor](#)