



Plats och tid Ateljén, Nämndhuset, kl. 13:15 – 14:30

Beslutande Johan Söderberg (S), Anneli Hedberg (S), Inger Fredriksson (C), Tony Rosendahl (V).

Beslutande  
ersättare Ulrica Truedsson (S)

Ersättare Gunnar Ljungqvist (S), Nicklas Adamsson (MP)

Övriga  
deltagande Ekonomi- och personalchef Susanne Sandlund, lönechef Elin Karlsson, arbetsmiljökonsult  
Christina Bergström, administratör Madelene Carlsson.

Utses att justera

Justeringens  
plats och tid

Underskrifter

Sekreterare ..... Paragrafer §35 - §38  
Madelene Carlsson

Ordförande .....  
Johan Söderberg

Justerande .....  
Inger Fredriksson

**BEVIS**

Justeringen har tillkännagivits genom anslag

Organ Personalutskottet Paragrafer §35 - §38

Sammanträdes  
datum 2018-11-21

Datum för  
anslags  
uppsättande 2018-11-28 Datum för anslags  
nedtagande 2018-12-27

Förvaringsplats  
av protokollet Kommunledningsförvaltningen Katrineholm

Underskrift

Utdragsbestyrkande



§ 35

### Fastställande av dagordning

Utsänd dagordning fastställs och godkänns.

---

Ordförandens sign

Justerandes sign



§ 36

## Information - Statistik

På dagens sammanträde presenterar arbetsmiljökonsult Christina Bergström en ögonblicksbild över antalet pågående rehabärenden, rehabärende per sjukdomsorsak samt lång- och korttidssjukfrånvaro under oktober månad 2018 jämfört med samma månad 2017.

### *Yttrande*

Under informationspunkter yttrar sig Johan Söderberg (S), Tony Rosendahl (V), Anneli Hedberg (S), Inger Fredriksson (C), Gunnar Ljungqvist (S), Nicklas Adamsson (MP), Susanne Sandlund.

Personalutskottet tackar för informationen.

---

Ordförandens sign

Justerandes sign



§ 37

### Information - Verksamhetsinformation

På dagens sammanträde informerar arbetsmiljökonult Christina Bergström kring vilka som har varit personalavdelningens fokusområden under 2018 och vilka som är kommande för 2019.

Elin Karlsson, lönechef, informerar kring löneprocessen samt pensionsväxling. En sammanställd omvärldsbevakning från närliggande kommuner, gällande pensionsväxling, presenteras på kommande PU.

Susanne Sandlund, ekonomi- och personalchef, informerar om ny rutin för bön på arbetstid. Rutinen kommer att publiceras i personalhandboken på Communis.

#### *Yttrande*

Under informationspunkten yttrar sig Johan Söderberg (S), Inger Fredriksson (C), Anneli Hedberg (S), Nicklas Adamsson (MP), Gunnar Ljungqvist (S), Tony Rosendahl (V).

Personalutskottet tackar för informationen.

---

Ordförandens sign

Justerandes sign



§ 38

## Beslut - Arbetsmiljö- och hälsoutmärkelsen 2018

### Personalutskottets beslut

Personalutskottet beslutar att tilldela Kulturgruppen 2018 års arbetsmiljö- och hälsoutmärkelse. Priset delas ut på kommande kommunfullmäktiges sammanträde.

### Ärendebeskrivning

Personalutskottet ska dela ut priset Katrineholms kommuns arbetsmiljö- och hälsoutmärkelse 2018, utifrån kriterierna;

- Gemenskap
- Engagemang
- Jämlikhet
- Hälsa
- Delaktighet
- Service

Vid ansökningstidens slut hade sju nomineringar kommit in till personalavdelningen:

1. Gustavsro, korttidsboende
2. Kommunledningsförvaltningens Arbetsglädjegrupp
3. Jessica Sjögren, kommunledningsförvaltningen
4. Annica Pettersson, kommunledningsförvaltningen
5. Julian Yderbo, kulturförvaltningen
6. Sofie Tornell, bildningsförvaltningen
7. Kulturgruppen

Samtliga nomineringar uppfyller kriterierna för arbetsmiljö- och hälsoutmärkelsen och har som person, eller med gemensamma krafter lyckats behålla och utveckla arbetsmiljön och arbetsglädjen på sin arbetsplats.

### Förslag

Då det från förvaltningen sida finns nära relationer med flera av de som blivit nominerade lämnas samtliga nominerade med motiveringar, sju stycken, vidare till personalutskottet för ställningstagande om vilken av de nominerade som ska tilldelas Arbetsmiljö- och hälsoutmärkelsen.

### Nomineringar med motiveringar

1. **Gustavsro, korttidsboende**

På Gustavsro finns ett genuint intresse och en omtanke både för de som bor på Gustavsro, för de som kommer som besökare samt den egna arbetsgruppen.

Ordförandens sign

Justerandes sign



Trots tider med hög vårdtyngd och att delar av personalgruppen förändrats har man hållit ihop och lyckats behålla kvar den goda känslan som åstadkommit utifrån en öppen och respektfull kommunikation.

Här arbetar man tillsammans, inte för att man ska, utanför att det gynnar de boende och för att alla ska känna att de är delaktiga. Man värnar om att teamarbetet med sjuksköterskor, paramedicinare och enhetschefen ska fungera. Oavsett om du kommer till Gustavsro som kollega, boende eller anhörig möts du av en omtanke och en arbetsglädje som märks.

### 2. KLF:s Arbetsglädjesgrupp

För deras stora engagemang, förmåga och vilja att förgylla vardagen för oss på förvaltningen. De bjuder på sig själva på ett sällan skådat sätt och får oss andra med på tåget.

Deras engagemang sprids som ringar på vattnet. Med fantasi och uppfinningsrikedom skapar de allt från udda lussetåg och popcornövertaskningar till sommarfester med tävlingar och umgänge.

### 3. Jessica Sjögren, KLF

Jessica är otroligt driven och brinner för kommunen, hennes engagemang slår igenom både på jobbet och privat. Hon tvekar inte att ta tag i nya saker, även tråkiga och utforskade.

Jessica är duktig på att samarbeta och tycker aldrig att hon har alla svaren utan vill alltid ta in andras tankar och åsikter. Hon sprider glädje då hon alltid skrattar högt och rakt ut så att det hörs. Hon skojar och bjuder till. Till exempel när någon fyller år så gör hon det lilla extra utifrån att hon har en god vetskap om vad andra tycker om. Hon gör allt för att förbättra servicen till våra invånare, utveckla våra tjänster och skapa en bra stämning på jobbet. På fritiden engagerar hon sig även för stadens unga. Hon är en riktig klippa.

### 4. Annica Pettersson, KLF

Annica bjuder på sig själv och sprider arbetsglädje genom att ordna morgongympa för oss i Nämndhuset. Det piggar upp, skapar glädje och får oss att röra på oss. Utan henne skulle vi sitta mer än vad vi redan gör så därför är hon en vardagshjälte.

Annica är duktig på att prata inför folk, hon får alla med sig, får alla att resa på sig. Ibland dyker hon upp som en överraskning på verksamhetsmöten, chefsträffar och på olika utbildningar. Hon är tillgänglig för alla.

Annica brinner för det hon gör och hon gillar att röra på sig själv och det smittar av sig. Hon tar tag i saker och hon ger inte upp.

Annica har även tillsammans med en kollega drivit arbetet kring hälsoinspiratörer i Katrineholms kommun.

Ordförandens sign

Justerandes sign



## 5. Julian Yderbo, Kulturförvaltningen

Julian har drivit fram Prideparaden och HBTQ- cafét men framför allt är han en förebild för HBTQ-personer. Han drivs av ett stort engagemang och går in i det han gör till 100% både på jobbet och fritiden.

Prideparaden började som en liten grej och nu har Julian avslutningsvis skapat en förening för att den ska leva kvar.

Som ungdomscoach har han drivit fram HBTQ- cafét som från början var ett stängt forum då dessa besökare var en utsatt grupp. Genom sitt engagemang har han gjort dessa personer tryggare och starkare i vilka de är och som därmed ökat deras självvärde.

## 6. Sofie Tornell, bildningsförvaltningen

På grund av Sofies stora engagemang och viljan att driva våra verksamheter framåt.

Hon bygger nya förskolor som blir genomgångsförskolor för att kunna bemöta vårdnadshavarnas önskemål om andra placeringar än dem de önskat.

Hon är i framkant och pigg på att prova nytt. Trots att hon har mycket att göra har hon en positiv inställning som sprider sig och det finns alltid ett glatt leende på hennes läppar och en fråga om hur vi mår

Sofie är vår ”peppar” när det gäller hälsa och rörelse. Hon försöker få förskolecheferna i rörelse med olika grupper på Friskis- och Svettis eller sköna lunchpromenader.

Lite utav kurrens solstråle.

## 7. Kulturgruppen

Kulturgruppen arbetar med teater, sång och musik. De bjuder in brukare från andra verksamheter som aldrig tidigare spelat teater att själva få prova på att spela under ett helt år. Mottot är att alla ska få chansen att få uppmärksamhet att synas och att höras. Oavsett vilket handikapp man har ”Spelar roll” så får man möjlighet att spela en roll. Målet är att öka tron på sig själv, att bli självständig för att sedan ta sig ut i verkligheten.

En viktig del i verksamheten är att när man spelar teater eller sjunger julsånger så är det för att man har talang, att man kan. Framträdanden man gör ska vara på riktigt. Kulturgruppen sprider stor glädje till våra kommuninvånare när de sjunger julsånger på ICA Maxi, Matpiraten, Biblioteket eller är på höst-turné på Yngaregården och Almgården. De sprider både glädje och marknadsför vår kommun under deras sommarturné i våra grannkommuner. Det löper en röd tråd genom allt deras arbete och det är att man gör allt själva och tillsammans. Alla är delaktiga oavsett om det handlar om att skriva manus, göra scenkläder till att fixa kulisser. Alla gör någonting.

Ordförandens sign

Justerandes sign



Kulturgruppen gör ett fantastiskt arbete och sprider glädje i Katrineholms kommun. Deras förhoppning är att vinna Arbetsmiljö- och hälsoutmärkelsen så att hela gruppen kan få åka till Stockholm och besöka en riktig teater och även få se hur det fungerar bakom kulisserna.

## Överläggning

Under personalutskottets överläggning yttrar sig Johan Söderberg (S), Tony Rosendahl (V), Nicklas Adamsson (MP), Anneli Hedberg (S), Inger Fredriksson (C).

Personalutskottet framför att de gläds åt antalet nomineringar 2018.

## Yrkanden

Johan Söderberg (S) föreslår att tilldela Kulturgruppen 2018 års arbetsmiljö- och hälsoutmärkelse.

## Beslutsgång

Efter avslutad överläggning finner ordförande att utskottet beslutar enligt ordförandes förslag till beslut.

---

*Beslutet skickas till:*

*Kommunfullmäktige*

*Akt*