

Personalutskottet

Plats och tid Hotell Statt, kl. 13:15 – 14:30
Beslutande Johan Söderberg (S), Anneli Hedberg (S), Inger Fredriksson (C), Tony Rosendahl (V).

Beslutande ersättare Christoffer Öqvist (M)

Ersättare

Övriga deltagande Ekonomi- och personalchef Susanne Sandlund, administratör Madelene Carlsson.

Utses att justera

Justeringens plats och tid

Underskrifter

Paragrafer

§1 - §8

Sekreterare

.....
Madelene Carlsson

Ordförande

.....
Johan Söderberg

Justerande

.....
Inger Fredriksson

BEVIS

Justeringen har tillkännagivits genom anslag

Organ Personalutskottet

Paragrafer

§1 - §8

Sammanträdes datum

2020-05-13

Datum för anslags uppsättande

2020-05-20

Datum för anslags nedtagande

2020-06-15

Förvaringsplats av protokollet

Kommunledningsförvaltningen

Utdragsbestyrkande

.....

§ 1

Fastställande av dagordning

Utsänd dagordning fastställs och godkänns.

Ordförandens sign

Justerandes sign

§ 2

Verksamhetsinformation

På dagens sammanträde ger ekonomi- och personalchef Susanne Sandlund följande förvaltningsinformation.

HR-avdelningen har gjort en stor omställning i och med Covid-19, det har bland annat pågått ett stort arbete vad gäller rekryteringar. Av ca: 200 sökande valdes ca: 100 ut till intervjuer och 33 av dessa anställdes som en förstärkning till kommunens olika verksamheter.

Det har också arbetats med förflyttningar av befintlig personal, där vi har fått ett stort stöd från de fackliga parterna, i de fall där det har krävts en förhandling har samtliga avslutats med en överenskommelse.

Det har gjorts några 6:6a anmälningar, åtgärder kring arbetsmiljö eller arbetstider, samtliga utredningar har slutat med att bägge parter är överens, det har inte gått vidare till att bli en 6:7, skyddsombudsstopp.

Rekrytering av ekonomichef pågår, de första intervjuerna kommer att hållas under vecka 21.

HR-avdelningen kommer närmast att prioritera arbetsmiljöfrågor i ett förberedande syfte att möta det eventuella efterspel som Covid-19 kan föra med sig.

Där de på ett strukturerat sätt tillsammans med förvaltningschefer kommer att arbeta utifrån SAM-hjulet.

Yttrande

Under informationspunkten yttrade sig Johan Söderberg (S), Tony Rosendahl (V) och Inger Fredriksson (C).

Personalutskottet tackar för informationen.

Ordförandens sign

Justerandes sign

§ 3

SAM-hjulet

På dagens sammanträde visar ekonomi- och personalchef Susanne Sandlund det framtagna SAM-hjulet (systematiskt arbetsmiljöarbete).

SAM-hjulet kommer att vara en del av den nya personalhandboken som kommer att publiceras inom en snar framtid.

Hjulet bygger på en årsplanering där chefer tydligt kan se vad som ska göras och när det ska göras. Hjulet innehåller stöd i form av länkar, mallar, beskrivningar, checklistor och andra tillhörande dokument för att underlätta hur de olika delarna ska utföras. HR-teamet kommer att påminna och driva årsplaneringen tillsammans med cheferna.

Yttrande

Under informationspunkte yttrar sig Johan Söderberg (S), Christoffer Öqvist (M), Inger Fredriksson (C) och Tony Rosendahl (V).

Personalutskottet tackar för informationen.

Ordförandens sign	Justerandes sign
-------------------	------------------

§ 4

Information "Miljonen"

På dagens sammanträde informerar ekonomi- och personalchef Susanne Sandlund kring fördelningen av kompetensmiljonen.

Yttrande

Under informationspunkten yttrar sig Inger Fredriksson (C).

Personalutskottet tackar för informationen.

Ordförandens sign	Justerandes sign
-------------------	------------------

§ 5

Statistik

På dagens sammanträde presenterar ekonomi- och personalchef Susanne Sandlund aktuell statistik från årets första tertial jämför med samma period 2019.

Statistik gällande lönekostnader, ersättning vid sjukdom, övertid, antalet årsarbetare, timanställda och månadsanställd.

Susanne presenterar också aktuella siffror gällande Heltid som norm, en uppföljning kommer att presenteras på ett kommande personalutskott.

Sjukfrånvaro samt VAB från den 13/3 till dagens datum.

I dagsläget har sjukfrånvaron samt VAB planat ut till det normala.

Yttrande

Under informationspunkten yttrar sig Johan Söderberg (S), Christoffer Öqvist (M), Inger Fredriksson (C), Anneli Hedberg (S) och Tony Rosendahl (V),

Personalutskottet tackar för informationen.

Ordförandens sign

Justerandes sign

§ 6

KS/2020:125 029

Beslut - Riktlinjer chefsanställningar i Katrineholms kommun

Personalutskottets förslag till beslut

Personalutskottet föreslår kommunstyrelsen godkänna förvaltningens förslag på riktlinje gällande chefsanställningar i Katrineholms kommun.

Reservation

Mot beslutet och till förmån för Tony Rosendahls (V) yrkande reserverar sig Tony Rosendahl (V).

Den skriftliga reservationen redovisas som bilaga A.

Sammanfattning av ärendet

Riktlinjer chefsanställningar gäller för samtliga chefer i Katrineholms kommun och förtydligar arbetsvillkor och särskilda villkor. Med chef avses medarbetare som anställs i kommunen med uppdrag omfattande ansvar för verksamhet, medarbetare och ekonomi. Riktlinjerna reglerar anställningsvillkor och särskilda villkor samt övergångsregler.

Anställningsvillkor för förvaltningschefer antogs i KF 2008-06-16 §124 och skillnaden är endast att de nu återfinns i samma dokument.

Riktlinjerna reglerar de särskilda bestämmelser som gäller för uppdraget chef, dess anställningsform, förordnande, avslutning av förordnande och finansiering.

Avvikelse från dessa bestämmelser beslutas av personalutskottet.

Överläggning

Under personalutskottets överläggning yttrar sig Johan Söderberg (S), Tony Rosendahl (V), Inger Fredriksson (C), Anneli Hedberg (S), Christoffer Öqvist (M), ekonomi- och personalchef Susanne Sandlund.

Förslag och yrkanden

Tony Rosendahl (V) yrkar avslag på punkt 3 i förslaget till riktlinjer.

Beslutsgång

Efter avslutad överläggning ställer ordföranden proposition på förvaltningens förslag till beslut och Tony Rosendahls (V) yrkande bifall till förvaltningens förslag. Han finner att utskottet beslutar enligt förvaltningens förslag till beslut.

Ordförandens sign

Justerandes sign

*Beslutet skickas till:
Kommunstyrelsen
Akt*

Ordförandens sign	Justerandes sign
-------------------	------------------

§ 7

KS/2020:126 029

Beslut - Utdrag ur belastningsregistret vid nyanställning inom Vård- och omsorgsförvaltningen

Personalutskottets förslag till beslut

Personalutskottet föreslår kommunstyrelsen godkänna förvaltningens förslag Utdrag ur belastningsregistret vid nyanställning inom Vård- och omsorgsförvaltningen. Kommunledningsförvaltningen får i uppdrag att återredovisa framarbetade rutiner.

Sammanfattning av ärendet

Inom vård och omsorg utförs insatser åt skyddslösa och utsatta grupper, t.ex. äldre personer och personer med funktionsnedsättning. Behovet av skydd är som allra störst när vården eller omsorgen utförs i den enskildes hem, eftersom det då saknas nämnvärd insyn och kontroll. Särskilda krav måste därför ställas på sådan personal som utför vård och omsorg i hemmet åt äldre personer och personer med funktionsnedsättning, i syfte att ge vård- och omsorgstagarna ökad trygghet och motverka att de utsätts för brott och kränkande behandling i sitt eget hem. Kravet på registerkontroll gäller för samtliga som erbjuds anställning för att utföra vård- och omsorgsinsatser i hemmet åt äldre personer eller personer med funktionsnedsättning, oavsett anställningsform, praktik, inhyrning via bemanningsföretag eller konsulter.

Redan anställd personal omfattas inte av ovanstående krav.

Alla som erhåller anställning inom Vård- och omsorgsförvaltningen är skyldiga att lämna registerutdrag innan erbjudande om arbete lämnas. För övriga grupper ovan gäller att ett registerutdrag ska lämnas innan personen påbörjar sin praktik, uppdrag, arbetsmarknadspolitisk åtgärd eller som inhyrd personal.

Överläggning

Under personalutskottets överläggning yttrar sig Johan Söderberg (S), Tony Rosendahl (V), Inger Fredriksson (C), Anneli Hedberg (S), Christoffer Öqvist (M), ekonomi- och personalchef Susanne Sandlund.

Beslutsgång

Efter avslutad överläggning finner ordföranden att utskottet beslutar enligt förvaltningens förslag till beslut.

*Beslutet skickas till:
Kommunstyrelsen
Akt*

Ordförandens sign

Justerandes sign

§ 8

KS/2020:19 025

Revidering av Riktlinjer arbetsmiljö- och hälsoutmärkelse

Personalutskottets förslag till beslut

Personalutskottet föreslår att utifrån de revideringar som antogs på Kommunfullmäktige 2019-12-18 förlänga befintligt styrdokument i sin helhet. Version 2017-04-24 § 72.

Sammanfattning av ärendet

Förvaltningen föreslår Personalutskottet att förlänga befintligt styrdokument i sin helhet utifrån de revideringar som antogs i version 2017-04-24 § 72.

Nuvarande styrdokument bifogas.

Ärendets handlingar

- Riktlinjer för arbetsmiljö- och hälsoutmärkelse

Överläggning

Under personalutskottets överläggning yttrar sig Johan Söderberg (S), Tony Rosendahl (V) och ekonomi- och personalchef Susanne Sandlund.

Beslutsgång

Efter avslutad överläggning finner ordföranden att utskottet beslutar enligt förvaltningens förslag till beslut.

*Beslutet skickas till:
Kommunstyrelsen
Akt*

Ordförandens sign

Justerandes sign

Signatursida

Detta dokument har elektroniskt undertecknats av följande undertecknare:

Namn	JOHAN SÖDERBERG
Datum & Tid	2020-05-20 09:28:39 +02:00
Identifikationstyp	Svensk e-legitimation
Identifikations-id	_064e4c7700ceb8f8de80871dc6af78204a

Namn	INGER FREDRIKSSON
Datum & Tid	2020-05-20 12:47:55 +02:00
Identifikationstyp	Svensk e-legitimation
Identifikations-id	_07b8a27c5c0f0637693a26e1fbccd35d28



[Validera dokumentet](#) | [Användarvillkor](#)