

Datum, plats och tid 2023-09-06 Ateljén, Nämndhuset, klockan 13:15 – 14:10

Beslutande Ulrika Truedsson (S) ordförande, Helena Gärtner (M) 1:e vice ordförande, Anneli Hedberg (S), Inger Fredriksson (C), Mica Vemic SD

Beslutande ersättare

Ersättare Gunnar Ljungqvist (S), Björn Wahlund L, Britt Gustafsson SD

Övriga deltagande Nämndadministrativ chef Marie Sandström Koski (sekreterare), personalchef Ingrid Lindbom, HR- specialist Nina Jörgensen

Underskrifter Ordförande: Ulrica Truedsson (S)
Utsedd justerare: Helena Gärtner (M)

Justeringens plats och tid Digital justering 2023-09-08

Paragrafer § 20 - § 22

Datum för anslags uppsättande 2023-09-11

Datum för anslags nedtagande 2023-10-04

Förvaringsplats av protokollet

Kommunledningsförvaltningen

Utdragsbestyrkande

Innehållsförteckning

- § 20 Fastställande av dagordning
- § 21 Information
- § 22 Revidering av styrdokumentet Arbetsmiljö- och hälsoutmärkelser

Ordförandens sign	Justerandes sign
-------------------	------------------

§ 20

Fastställande av dagordning

Personalutskottets beslut

Personalutskottet fastställer dagordningen

Ordförandens sign	Justerandes sign
-------------------	------------------

§ 21

Information

Verksamhetsinformation

Personalchefen Ingrid Lindbom lämnar verksamhetsinformation om bland annat

- Omställningsfonden
- Revidering av styrdokument
- HME- utveckling gällande uppföljning av handlingsplanerna
- Introduktionsutbildning – ökad digitalisering inom utbildningen
- Utbildningstjänster – avser sista året för högskolestuderanden inom bristyrkesområden.
- Fritidsstipendier
- 80/90/100 – förlänga arbetslivet med 80-90-100-modellen, som ger äldre personer möjlighet att gå ner i arbetstid i slutet av karriären genom att arbeta 80 procent, få 90 procent i lön och 100 procent pensionsavsättning. Personalavdelning uppdras av personalutskottet att återkomma med en fördjupad utredning som belyser olika perspektiv på 80-90-100.
- Kompetensförsörjning – arbetet bedrivs vidare med de 9 strategierna.

Uppdragsbeskrivning för personalutskottet

Ordföranden uppmärksammar personalutskottet om att kommunstyrelsen har beslutat om en uppdragsbeskrivning för personalutskottet.

Personalförändringar inom förskolan

Personalchefen Ingrid Lindbom informerar om personalförändringarna inom förskolan gällande de 48 varsel som gjordes tidigare. I dagsläget har 25 personer nya anställningar inom kommunen och andrag företag och tre saknar anställning. Övriga studerar, är barnlediga eller sjukskriva och några har valt att avstå från insatser. Allmänt är uppfattningen att omställningsfonden har gett ett bra stöd.

Rehabiliteringsprocessen

Rehabiliteringskonsulten Nina Jörgensen informerar om hur rehabiliteringsprocessen hanteras kommunen. Rehabiliteringsprocessen är ett strukturerat sätt att hantera medarbetarens väg från sjukanmälan till återgång i arbete. Processerna kan vara korta med medarbetare som utan rehabiliteringsplan eller större insatser återgår till sitt ordinarie arbete, men i vissa fall kan det röra sig om komplicerade och utdragna processer med många inblandade instanser.

Hållbart arbetsliv

Ordförandens sign

Justerandes sign

Rehabkonsulten Nina Jörgensen informerar om insatser för att uppnå ett hållbart arbetsliv. Bland annat omnämns

- Ökat chefsstöd
- Digital arbetsmiljö- och rehabiliteringsutbildning
- Öppet hus
- Tätare uppföljningar vid upprepad korttidsfrånvaro
- Hälsoinspiratörer
- Utbildning Psyk E bas arbete till cheferna
- Statistik analys i dialog med förvaltningarna
- APT-kit om sjukfrånvaro
- HME-uppföljningar

Ordförandens sign	Justerandes sign
-------------------	------------------

§ 22

KS/2023:351

Revidering av styrdokumentet Arbetsmiljö- och hälsoutmärkelser

Personalutskottets beslut

Personalutskottet ställer sig bakom förslaget till det reviderade styrdokumentet Arbetsmiljö- och hälsoutmärkelser och överlämnar det till kommunstyrelsen för vidare hantering.

Sammanfattning av ärendet

Ett förslag till revidering av styrdokumentet Arbetsmiljö- och hälsoutmärkelser har tagits fram. Bland annat föreslås nomineringstiden till den 1 januari – 31 mars med nominering för föregående år och att prispengarna delas ut på kommunfullmäktiges sammanträde, företrädesvis under andra halvåret under utdelningsåret.

Ärendets handlingar

- Kommunledningsförvaltningens tjänsteskrivelse, 2023-08-31
- Förslag till reviderat styrdokument – Arbetsmiljö- och hälsoutmärkelser

Beslutet skickas till:

Kommunstyrelsen

Akten

Ordförandens sign

Justerandes sign

UNDERSKRIFTSSIDA

Detta dokument har undertecknats med elektroniska underskrifter:

NAMN: ULRICA TRUEDSSON
TID: 2023-09-08 15:30:33 +02:00
IDENTIFIKATIONSTYP: Svensk e-legitimation
IDENTIFIKATIONS-ID: _08c1719abaae687fee105a0e38532251e8



NAMN: HELENA GÄRTNER
TID: 2023-09-11 08:33:49 +02:00
IDENTIFIKATIONSTYP: Svensk e-legitimation
IDENTIFIKATIONS-ID: _08f0e7418cfe14a8dd8dc9952045473b7f



Certifierad av Comfact Signature
Accepterad av alla undertecknare
2023-09-11 08:34:04 +02:00
Ref: 1668100
www.comfact.se



[Validera dokumentet](#) | [Användarvillkor](#)