

Datum, plats och tid 2024-09-04 Ateljén, nämndhuset, klockan 13:15 – 13:40
Beslutande Ulrica Truedsson (S) ordförande, Helena Gärtner (M) vice ordförande, Mica Vemic (SD), Anneli Hedberg (S) och Inger Fredriksson (C).

Beslutande ersättare

Ersättare Björn Wahlund (L), Britt Gustafsson (SD), Johanna Karlsson (S) och Gunnar Ljungqvist (S).

Övriga deltagande Sekreterare Stina Svenberg, nämndadministrativ chef Marie Sandström Koski och personalchef Ingrid Lindbom.

Underskrifter Ordförande: Ulrica Truedsson (S)
Utsedd justerare: Mica Vemic (SD)

Justeringens plats och tid 2024-09-11 Digitalt

Paragrafer § 14- § 18

Datum för anslags uppsättande 2024-09-12

Datum för anslags nedtagande 2024-10-03

Förvaringsplats av protokollet

Kommunledningsförvaltningen

Utdragsbestyrkande

Innehållsförteckning

- § 14 Val av justerare
- § 15 Fastställande av dagordning
- § 16 Verksamhetsinformation
- § 17 Svar på motion om arbetsmiljöarbete som kompetensförsörjningsstrategi
- § 18 Prioriteringar av yrkesgrupp vid löneöversyn 2025

Ordförandens sign	Justerandes sign
-------------------	------------------

§ 14

Val av justerare

Mica Vemic (SD) utses att jämte ordförande justera dagens protokoll.

Ordförandens sign

Justerandes sign

§ 15

Fastställande av dagordning

Utsänd dagordning fastställs.

Ordförandens sign

Justerandes sign

§ 16

Verksamhetsinformation

Personalchefen lämnade bland annat följande information:

- Uppföljning av resultatmål
 - Sjukfrånvaron har gått ned, särskilt upprepad korttidsfrånvaro, vilket innebär minskade sjukskrivningskostnader.
 - Medarbetarengagemanget är fortsatt högt.
- Kompetensförsörjning
 - Lättare att rekrytera, nyttjande av digitala kanaler, mentorsprogram – ökad behörighet inom pedagogyrken, ökat nyttjande av utbildningstjänster, fritidsstipendier.
 - Personalpolitiskt program – finns digitalt och i tryck.
 - Medarbetarsatsning planerad i september 2024 om självledarskap och arbetsmiljö.
 - Kvinnohälsa – planerad insats under senhösten 2024.
 - Grupputveckling – kartläggningar och stöd i värdegrund.
 - Ledarutbildningar (obligatoriska) – Arbetsrätt och psykisk ohälsa.
- Jämställdhet
 - Ökad andel som arbetar heltid och minskad sjukfrånvaro bland kvinnor. Fortfarande könsskillnader, men minskar.
- En anställningsmyndighet
 - Lägesrapport efter remissrundan. Samtliga nämnder som har inkommit med remissvar tillstyrker en övergång till en anställningsmyndighet. Övergången kommer bland annat att innebära omformulering av anställningsavtal och ändring av reglementen och delegationsordningar.
- Omställningsarbete
 - Verksamheter som har berörts är förskolan, Viadidakt och Service och Teknik.
 - Omställningen har resulterat i olika lösningar som till exempel studier, omplaceringar och nya jobb.
- Attraktiv kommun - Hej Katrineholm
 - Påbörjas i höst och fortsätter under 2025.

Yttranden

Under informationen yttrar sig Inger Fredriksson (C), Anneli Hedberg (S) och Johanna Karlsson (S).

Ordförandens sign

Justerandes sign

§ 17

KS/2024:52

Svar på motion om arbetsmiljöarbete som kompetensförsörjningsstrategi

Personalutskottets beslut

Kommunstyrelsen föreslås att föreslå kommunfullmäktige att avslå motionen mot bakgrund av kommunledningsförvaltningens beredning av ärendet.

Sammanfattning av ärendet

Tony Rosendahl (V), Anita Johansson (V) och Thomas Selig (V) har lämnat en motion om arbetsmiljöarbete som kompetensförsörjningsstrategi. Motionen utmynnar i följande yrkande:

”Arbetsmiljöarbetet ska skrivas in i kommunens kompetensförsörjningsstrategi så att den utgår från samtliga av SKR:s identifierade strategiområden för kompetensförsörjning.”

Kommunledningsförvaltningen konstaterar sammanfattningsvis att arbetsmiljöarbetet vilar på flera styrande dokument. Utöver regler för en god arbetsmiljö som framgår av arbetsmiljölagen (1977:1160), arbetsmiljöförordningen (1977:1166), föreskrifter om det systematiska arbetsmiljöarbetet (SAM), samverkansavtalet mellan arbetsgivare och fackliga organisationer preciseras arbetet i en rad olika styrande dokument. Här finns bland annat kommunplanen, det personalpolitiska programmet och kompetensförsörjningsstrategin. Alla dessa dokument utgör tillsammans inriktning för arbetet med att säkerställa en god arbetsmiljö.

Ärendets handlingar

- Motion till Katrineholms kommunfullmäktige - arbetsmiljöarbete som kompetensförsörjningsstrategi, 2024-01-19.
- [Möt kompetensutmaningen – Rekryteringsrapport 2020 i kortversion, Sveriges kommuner och regioner \(SKR\), 2020](#)

Personalutskottets överläggning

Personalchef Ingrid Lindbom föredrar ärendet.

Beslutet skickas till:

Kommunstyrelsen

Akten

Ordförandens sign

Justerandes sign

§ 18

KS/2024:355

Prioriteringar av yrkesgrupp vid löneöversyn 2025

Personalutskottets beslut

- Personalutskottet ställer sig bakom kommunens ledningsgrupps bedömning av att inga prioriteringar av yrkesgrupper behöver göras inför löneöversyn 2025.
- Personalutskottet ger i uppdrag till personalavdelningen att återrapportera hur arbetet fortlöper med löneavtalets olika delar.

Sammanfattning av ärendet

Personalutskottet kan på delegation av kommunstyrelsen fatta beslut om prioriteringar av yrkesgrupp vid löneöversyn.

Under de två senaste åren har löneutrymmet i Katrineholms kommun varit 4,1% (2023) och 3,3% (2024). Enligt kommunens ledningsgrupp (KLG) finns det i årets löneöversyn inga behov av att generellt prioritera någon särskild personalgrupp.

Eventuella prioriteringar och omfördelningar av löneutrymmet görs i stället på sedvanligt sätt inom respektive förvaltning med utgångspunkt dels i deras egna analyser av den egna verksamheten, dels varje enskild medarbetares prestationer. Detta innebär att fokus ligger på den lokala löneprocessen.

Utöver lön finns det i löneavtalen även en rad avsiktsförklaringar som gäller de centrala parterna. De rör frågor om kompetensförsörjning, friskfaktorer, arbetsmiljö, arbetstider och löneprocessen. För det ändamålet, och inför 2025 års löneöversyn, föreslås att personalavdelningen får i uppdrag att återrapportera om hur arbetet med löneavtalets olika delar samlat fortskrider.

Ärendets handlingar

- Kommunledningsförvaltningens tjänsteskrivelse, 2024-08-29.

Personalutskottets överläggning

Personalchef Ingrid Lindbom föredrar ärendet.

Beslutet skickas till:

Akten


Ordförandens sign

Justerandes sign

UNDERSKRIFTSSIDA

Detta dokument har undertecknats med elektroniska underskrifter:

NAMN:	ULRICA TRUEDSSON	
TID:	2024-09-11 08:30:39 +02:00	
IDENTIFIKATIONSTYP:	Svensk e-legitimation	
IDENTIFIKATIONS-ID:	_06d7ce943354e94cded40a183a38aab365	

NAMN:	MICA VEMIC	
TID:	2024-09-11 08:49:56 +02:00	
IDENTIFIKATIONSTYP:	Svensk e-legitimation	
IDENTIFIKATIONS-ID:	_06184b6175077c26cec69116b92f04a43f	

Certifierad av Comfact Signature
Accepterad av alla undertecknare
2024-09-11 08:50:02 +02:00
Ref: 1802289
www.comfact.se



[Validera dokumentet](#) | [Användarvillkor](#)