

Plats och tid Ateljén, Nämndhuset, kl. 13:15 – 15:00

Beslutande Johan Söderberg (S), Anneli Hedberg (S)

Beslutande ersättare Ulrica Truedsson (S), Gunnar Ljungqvist (S), John Ogenholt (KD)

Ersättare

Övriga deltagande Ekonomi- och personalchef Susanne Sandlund, lönechef Elin Karlsson, HR-strateg Carina Ålander, HR-konsult Marie Svensson, rektor Birgitta Larsson, administratör Madelene Carlsson

Utses att justera

Justeringens plats och tid

Underskrifter

Sekreterare

Paragrafer

§23 - §32

.....  
Madelene Carlsson

Ordförande

.....  
Johan Söderberg

Justerande

.....  
John Ogenholt

---

**BEVIS**

Justeringen har tillkännagivits genom anslag

Organ Personalutskottet

Paragrafer

§23 - §32

Sammanträdes datum

2019-12-04

Datum för anslags uppsättande

2019-12-17

Datum för anslags nedtagande

2020-01-14

Förvaringsplats av protokollet

Kommunledningsförvaltningen

Utdragsbestyrkande

.....

§ 23

## Fastställande av dagordning

Utsänd dagordning fastställs och godkänns.

---

Ordförandens sign

Justerandes sign

---

§ 27

## Statistik

På dagens sammanträde gästar HR-konsult Marie Svensson och förskolerektor för område nord Birgitta Larsson personalutskottet för att berätta om projektet "Uppdrag psykisk hälsa" som personal från förskolan Guldregnet har deltagit i under hösten som finansieras med statliga medel.

Birgitta anmälde arbetslaget till projektet på grund av den höga korttidssjukfrånvaron bland personalen.

Målet är att minska korttidssjukfrånvaron och förhindra långtidssjukfrånvaron genom att öka medvetenheten kring att leda sig själv och tilliten till den egna förmågan.

Projektet pågick i 8 veckor under perioden 3 oktober till 28 november och bestod av 8 olika tillfällen, 5 mindfulness, 1 värdegrundssamtal med en beteendevetare samt 2 tillfällen med rörelse och kost i fokus.

Totalt 7 medarbetare deltog i projektet och har utifrån enkätens resultat varit nöjda och positivt inställda, även rektor Birgitta märker skillnad på personalens närvaro. Birgitta kommer att fortsätta uppföljningen med gruppen.

Bra att de som håller i de olika tillfällena är kompetenser som redan finns i kommunen. Resultatet i form av en rapport redovisas i december till styrgruppen för projektet.

### *Yttrande*

Under informationspunkten yttrar sig Johan Söderberg (S), Anneli Hedberg (S), Gunnar Ljungqvist (S), John Ogenholt (KD), Susanne Sandlund.

Personalutskottet tackar för informationen.

---

Ordförandens sign	Justerandes sign
-------------------	------------------

---

§ 28

## PPP - Personalpolitiska programmet

På dagens sammanträde återsätter HR-strateg Carina Ålander kring den pågående revideringen av det personalpolitiska programmet. KLF:s kommunikator har skapat ett layoutförslag där texter och bilder fortfarande är under redigering. Personalutskottet får ta del av layoutförslaget under dagens möte.

Under fredagen hölls en openspace kring ledarskap och medarbetarskap tillsammans med medarbetare från kommunens olika förvaltningar. Inputen från mötet kommer att sammanställas, bearbetas och skrivas in i programmet.

Exempel på avsnitt som kommer att skrivas om:

Löner och förmåner kommer att fyllas på med mera information.

Värdegrunden RÖTT kommer skrivas om med annan text men med samma innebörd.

Uppdatera och komplettera med länkar till varje kapitel i den digitala versionen.

### *Yttrande*

Under informationspunkten yttrar sig Johan Söderberg (S), Anneli Hedberg (S), Gunnar Ljungqvist (S), Ulrica Truedsson (S), Susanne Sandlund.

Personalutskottet tackar för informationen.

---

Ordförandens sign	Justerandes sign
-------------------	------------------

---

§ 29

## Lönekartläggning, rapport

På dagens sammanträde informerar lönechef Elin Karlsson kring lönekartläggningen och den färdigställda rapporten.

Elin visar på den uppföljning som är gjord utifrån 2018 års kartläggning samt de aktiva åtgärderna som finns.

Elin beskriver också de förslag till aktiviteter som gruppen anser vore lämpligt att jobba vidare med.

### *Yttrande*

Under informationspunkten yttrar sig Johan Söderberg (S), Gunnar Ljungqvist (S), Ulrica Truedsson (S), Susanne Sandlund.

Personalutskottet tackar för informationen.

---

Ordförandens sign	Justerandes sign
-------------------	------------------

---

§ 30

## Verksamhetsinformation

På dagens sammanträde informerar ekonomi- och personalchef Susanne Sandlund kring de pågående förändringar på personalenheten samt generellt på förvaltningen.

Rekrytering av kommunikationschef och ny ekonomichef pågår, intervjuer har påbörjats.

Ny förvaltningschef för Service och Teknik samt Kultförvaltningen började i måndags, Rickard Bardun.

En bugg i PA-systemet efter uppgraderingen är upptäckt, felsökning pågår.

Beslut om utredning gällande anmälan om trakasserier.

Under hösten starta upp en traineeutbildning som sedan pågår i 1,5 år. Ansökan publiceras i februari.

Lågt deltagarantal på utbildningar som HR håller i, en idé om att styra om det så att utbildningarna blir mer förvaltningsspecifika utifrån just deras behov.

### *Yttrande*

Under informationspunkten yttrar sig Anneli Hedberg (S), Gunnar Ljungqvist (S).

Personalutskottet tackar för informationen.

---

Ordförandens sign	Justerandes sign
-------------------	------------------

§ 31

KS/2019:350 028

## **Beslut - Motion från Liberalerna om ett friskvårdsbidrag för alla**

### **Personalutskottets förslag till beslut**

Personalutskottet föreslår kommunfullmäktige avslå motionen.

### **Sammanfattning av ärendet**

Liberalerna har lämnat en motion i vilken de yrkar att kommunledningsförvaltningen uppdras att ta fram ett förslag till app-baserad (eller motsvarande) tjänst med vilken anställda kan administrera sitt friskvårdsbidrag utan att själva lägga ut beloppet och att personalkontoret uppdras att ta fram en konkret strategi för att öka utnyttjandegraden av friskvårdsbidraget samt sätta upp tydliga och mätbara mål.

Katrineholms kommun har valt att administrera friskvårdsbidraget inom befintligt lönesystem och bland utbudet som finns lokalt. Att ytterligare förenkla hanteringen av bidraget är något som bör ses över.

Fler områden följs upp via statistik och undersökningar och delar redovisas vid månadsrapporter, delårsrapport samt årsredovisning. Andelen som använder friskvårdsbidraget är ytterligare ett mått som kan redovisas.

Att fortsätta utveckla och systematisera kommunens hälsoarbete med främjande och förebyggande insatser, för att behålla eller öka både hälsa och välmående, är ett prioriterat uppdrag i fastställd Kommunplan 2019-2022. I arbetet ligger också att uppmuntra fler att använda friskvårdsbidraget.

### **Förvaltningens bedömning**

Friskvård är en hälsofrämjande åtgärd och en utav Katrineholms kommuns strategier för en attraktiv och hälsofrämjande arbetsplats. Utöver friskvårdsbidraget ska varje arbetsplats anordna friskvårdsaktiviteter och det ska finnas hälsoinspiratörer på varje arbetsplats.

Enligt styrdokumentet för friskvård i Katrineholms kommun, antagen av kommunfullmäktige 2017-06-16 § 108, ska friskvård bidra till en attraktiv arbetsgivare där en god arbetsmiljö med hälsa och trivsel på arbetsplatsen är prioriterade områden. Det framgår också att syftet med friskvård är att behålla och utveckla fysisk, psykisk, social och mental hälsa, det vill säga att må bra i arbete och på fritiden genom att:

- ett systematiskt friskvårdsarbete finns i kommunens samtliga verksamheter
- det friska hos varje medarbetare tas tillvara
- medarbetaren tar ansvar för sitt eget välbefinnande och hälsa

Ett systematiskt och långsiktigt friskvårdsarbete förväntas bidra till att:

- kommunens attraktionskraft ökar,

Ordförandens sign

Justerandes sign

- trivseln på arbetsplatsen ökar,
- frisktalken ökar,
- sjukfrånvaron och behov av rehabilitering minskar,
- kostnaden för sjukfrånvaro och rekrytering minskar.

Dessa områden följs upp via statistik och undersökningar och delar redovisas vid månadsrapporter, delårsrapport samt årsredovisning. Andelen som använder friskvårdsbidraget är ytterligare ett mått som kan redovisas.

Sedan friskvårdsbidraget infördes har flera möjligheter till en hantering av friskvårdsbidraget undersökts. Ett alternativ har varit att ansluta kommunen till en portal som möjliggör att enskild inte behöver lägga ut beloppet. Det finns på marknaden ett brett utbud av så kallade portaler som arbetsgivare kan ansluta sig till. De erbjuder, utöver att de administrerar friskvårdsbidraget, ett flertal tjänster som medarbetare kan få ta del av till ett något lägre pris. Utbudet omfattar de tjänster som företag som är anslutna till portalen erbjuder. Kostnaden för arbetsgivare att ansluta sig till någon av portalerna varierar utifrån utbud. Gemensamt är att anslutningskostnaden baseras på att de administrerar friskvårdsbidraget. Något kommunens lönekontor idag hanterar utan någon merkostnad.

I Katrineholm finns också en aktiv personalförening, personalföreningen Lustgården, där samtliga anställda utan kostnad är medlemmar. Via personalföreningen har anställda i Katrineholm möjlighet till olika friskvårdsinsatser till rabatterade priser. Om kommunen skulle ansluta sig till en portal finns det en risk att dessa företag väljer att inte ansluta sig till portalen. Medarbetare kan då inte använda friskvårdsbidraget hos dessa lokala företag.

Flera av länets kommuner hanterar bidraget via en portal. Bland Sörmlands kommuner ligger andelen som använder friskvårdsbidraget mellan 35 % - 47 %. I Katrineholm ligger nyttjandegraden (i mitten av november) på 31 % och för 2018 låg det på 42 %.

Utifrån ovanstående har Katrineholms kommun valt att administrera friskvårdsbidraget inom befintligt lönesystem och bland utbudet som finns lokalt. Att ytterligare förenkla hanteringen av bidraget är något som kan ses över.

För att främja hälsan är det av stor vikt att fortsätta utveckla de hälsfrämjande arbetet på kommunens arbetsplatser. Hälsoinspiratörer finns inom samtliga förvaltningar och på de allra flesta arbetsplatserna. De har kontinuerliga träffar för att inspirera och stötta varandra. Hälsoinspiratörerna tillsammans med respektive chef kan göra skillnad i arbetet med en god arbetsmiljö och för hälsa samt trivsel på arbetsplatsen. Att fortsätta utveckla och systematisera kommunens hälsoarbete med främjande och förebyggande insatser, för att behålla eller öka både hälsa och välmående, är ett prioriterat uppdrag i fastställd Kommunplan 2019-2022. I arbetet ligger också att uppmuntra fler att använda friskvårdsbidraget.

Ordförandens sign

Justerandes sign



## Överläggning

Under personalutskottets överläggning yttrar sig Johan Söderberg (S), Anneli Hedberg (S).

## Beslutsgång

Efter avslutad överläggning finner ordförande att utskottet beslutar enligt förvaltningens förslag.

---

*Beslutet skickas till:*

KS

AKT

Ordförandens sign

Justerandes sign

§ 32

KS/2019:385 025

## Beslut - Arbetsmiljö- och hälsoutmärkelse

### Personalutskottets förslag till beslut

Personalutskottet beslutar att tilldela Zuhal Özarslaner arbetsmiljö- och hälsoutmärkelsen 2019.

### Sammanfattning av ärendet

Personalenhetens team arbetsmiljö- och hälsa har enligt uppdrag tagit fram tre förslag utav de nominerade som lämnas över till personalutskottet för beslut och fördelning av prispengarna, 50 tkr. Personalutskottet beslutar om vem eller vilka som vinner och fördelar prispengarna till dessa. Flera kan vara med och dela på priset.

Arbetsmiljö- och hälsoutmärkelsen ska lyfta fram ledande exempel på hur medarbetarna har samarbetat för att skapa en god arbetsmiljö. Genom att visa på fördelarna ska denna utmärkelse inspirera våra arbetsplatser i kommunen att förstå att satsningar på en bra arbetsmiljö utgör en viktig del av verksamheten. Personalutskottet delar ut priset Katrineholms kommuns arbetsmiljö- och hälsoutmärkelse 2019, utifrån kriterierna:

- Gemenskap
- Engagemang
- Jämlikhet
- Hälsa
- Delaktighet
- Service

Vid ansökningstidens slut hade fem nomineringar inkommit in till personalavdelningen:

1. Zuhal Özarslaner hälsoinspiratör, Socialförvaltningen.
2. Nygårdsgatans gruppbostad, Vård- och omsorgsförvaltningen.
3. Gustavsro, särskilt boende, Vård- och omsorgsförvaltningen.
4. Emma Eklund, facklig förtroendevald Kommunal.
5. Peter Brohede och Erdal Adem, resurscenter, Vård- och omsorgsförvaltningen.

Samtliga nominerade intervjuades utifrån att se hur de uppfyller kriterierna för arbetsmiljö- och hälsoutmärkelsen. Tre nominerade valdes ut. Dessa har som enskild person, eller med gemensamma krafter lyckats behålla och utveckla arbetsmiljön och arbetsglädjen på sin arbetsplats.

Ordförandens sign

Justerandes sign

## Nomineringar med motivation

### *1. Zuhai Özarlaner, Hälsoinspiratör på Socialförvaltningen*

#### **Vad är det som gör att Zuhai Özarlaner bör tilldelas utmärkelsen?**

Enligt kollegorna ger Zuhai Özarlaner alltid 100 procent, hon är en klippa. När övriga hälsoinspiratörer behövde ta det lugnare av olika orsaker lobbade Zuhai hårt för hälsoveckan genom att bl.a. skriva ut information och lägga i lunchrummet. Hon har inrättat en förslagsbrevlåda i verksamhetens post-rum. En jättefin röd som syns. Och vid kassaaparaten har hon satt upp en skylt där det står att varje kaffekopp kostar ett antal knäböj. Under "Cykelvänlig arbetsplats" var hon den drivande, där hon bl.a. tog reda på vilka kriterier som gällde. Hon anses vara lite blyg men jättesnäll, kollegerna ser henne som spindeln i nätet. Hon håller koll på kollegorna och påminner andra om mötestider. Zuhai är väldigt positiv och härlig person som sprider glädje omkring sig i arbetsgruppen.

### *2. Nygårdsgatans gruppboende, Vård- och omsorgsförvaltningen*

#### **Vad är det som gör att Nygårdsgatans gruppboende bör tilldelas utmärkelsen?**

För deras aktiva arbete kring avvikelser. Under hösten 2018 hade man haft många avvikelser och personalen talade mycket om hur de skulle kunna minska avvikelserna. De började med att göra en gammal medicintavla "levande" igen och placerade den i blickfång inne i personalrummet. De använde "pluppar" som flyttas när medicinen är given. Därefter gjorde personalgruppen, inbördes, en daglig tävling på skoj kring detta. Ett medicinrace! Vem kommer i mål idag och är allt utfört. Full "plupping" vinner racet. En fånig, enkel lek som har lett till att avvikelserna drastiskt har minskat. Personalen samarbetar aktivt kring detta och det har även "smittat" av sig till både vikarier och brukare. Stämningen i personalgruppen har höjts och både chef och personalen känner sig nöjda med resultatet."

### *3. Gustavsro särskilt boende, Vård- och omsorgsförvaltningen*

#### **Vad är det som gör att Gustavsro bör tilldelas utmärkelsen?**

På Gustavsro finns ett genuint intresse och en omtanke både för de som bor på Gustavsro, för de som kommer som besökare samt den egna arbetsgruppen. Trots tider med hög vårdtyngd och att delar av personalgruppen förändrats har man hållit ihop och lyckats behålla kvar den goda känslan som man åstadkommit utifrån en öppen och respektfull kommunikation. Här arbetar man tillsammans, inte för att man ska, utanför att det gynnar de boende och för att alla ska känna att de är delaktiga. Man värnar om att teamarbetet med sjuksköterskor, paramedicinare och enhetschefen ska fungera. Oavsett om du kommer till Gustavsro som kollega, boende eller anhörig möts du av en omtanke och en arbetsglädje som märks. Från anhöriga kommer ofta kommentarer som "Det är så fina pojkar och flickor på Gustavsro"

## Överläggning

Under personalutskottets överläggning yttrar sig Johan Söderberg (S), Anneli Hedberg (S), John Ogenholt (KD), Ulrica Truedsson (S).

## Yrkanden

Anneli Hedberg (S) föreslår Zuhai Özarlaner hälsoinspiratör, Socialförvaltningen.

Ordförandens sign

Justerandes sign

---

**Beslutsgång**

Efter avslutad överläggning finner ordförande att utskottet beslutar att tilldela Zuhal Özarlaner arbetsmiljö- och hälsoutmärkelsen 2019.

*Beslutet skickas till:*

KF

AKT

Ordförandens sign

Justerandes sign